

«ЖЕНЩИНЫ, МИР,
БЕЗОПАСНОСТЬ И
ГУМАНИТАРНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

СОГЛАШЕНИЕ

Преамбула

Спустя десятилетия после принятия [Пекинской декларации и платформы действий](#) (1995 г.) и [Резолюции Совета Безопасности ООН 1325 \(2000 г.\)](#) и в контексте Форума равенства поколений мы призваны выполнять давние обязательства в отношении гендерного равенства, в том числе прикладывать все усилия по построению устойчивого мира.

Соглашение «Женщины, мир, безопасность и гуманитарная деятельность» (WPS-НА) направлено на стимулирование глобального движения поколений с целью выполнения наших существующих обязательств в отношении женщин, мира, безопасности и гуманитарной деятельности. Данное соглашение будет добиваться этих целей путем разработки процесса добровольного мониторинга и подотчетности, основанного, когда это возможно, на существующей отчетности, для реализации существующих обязательств WPS-НА, усиления координации между существующими механизмами WPS-НА и содействия финансированию и повышению узнаваемости задач, связанных с женщинами, миром, безопасностью и гуманитарной деятельностью.

Взаимодополняющая работа движения «Женщины, мир и безопасность» и борьба за гендерное равенство в рамках «гуманитарной деятельности» построена на феминистских принципах трансформации и интеграции и основана на международно признанных правах человека и гуманитарном праве. Принципы движения «Женщины, мир, безопасность и гендерное равенство в рамках гуманитарной деятельности» гласят, что для перехода от риторики к реальности все усилия по построению устойчивого мира должны: повышать роль мнения, знаний, прав и лидерства женщин во всем их разнообразии; постоянно следить за тем, чтобы при принятии решений учитывались традиционно недостаточно представленные и маргинализированные мнения и применять гендерный подход к решениям о финансировании, политике и разработке программ.

Соглашение WPS-НА призывает нас к целенаправленному изменению процессов поддержки мира, безопасности и оказания гуманитарной помощи для систематического устранения препятствий и расширенного участия женщин и девочек, в том числе миротворцев, беженцев, других принудительно перемещенных женщин и девочек без гражданства, в принятии решений, которые влияют на их жизнь и формируют их общества, без дискриминации их разнообразных и пересекающихся личностей.

Основные принципы соглашения WPS-НА, подробно описанные ниже, предоставляют государствам-членам, структурам ООН, региональным организациям, субъектам частного сектора и гражданского общества, включая организации, возглавляемые женщинами, НПО и академические учреждения, четкий план для принятия согласованных действий в рамках движения «Женщины, мир, безопасность и гуманитарные действия». Соглашение WPS-НА объединяет обширную нормативную базу, уже принятую в отношении обоих этих направлений работы, и показывает, что путем принятия согласованных и целостных действий возможны преобразующие результаты.

Безотлагательная необходимость действий неоспорима. В настоящее время полмиллиарда человек в более чем 20 странах и областях затронуты затяжными кризисами и конфликтами, а многие другие сталкиваются с постоянно растущей угрозой неблагоприятного изменения климата и его последствий, приводящих к учащению стихийных бедствий, конфликтов и общественному регрессу.

В течение нескольких последних десятилетий растет признание того, что всеохватывающие и

учитывающие гендерные аспекты усилия по предотвращению и разрешению конфликтов, смягчению их последствий и построению устойчивого мира являются более эффективными и долговременными. Подход, основанный на взаимосвязи между гуманитарной деятельностью, развитием и миром, является признанием того, что комплексное устойчивое развитие может быть движущей силой смягчения гуманитарных кризисов, конфликтов, рисков стихийных бедствий и сложных чрезвычайных ситуаций.

Тем не менее, несмотря на работу, которую женщины выполняют для достижения мира и реагирования на гуманитарные кризисы, несмотря на доказанную необходимость гендерного анализа и трансформирующих подходов для эффективного устранения главных причин конфликта, а также несмотря на обязательства в области прав, которые требуют инклюзивных усилий по достижению мира и справедливой гуманитарной деятельности, интересы женщин, гендерных отношений и молодежи остаются в подавляющем большинстве исключенными из этих усилий.

По мнению участников Соглашения и практиков WPS-НА, преобразующие изменения могут быть достигнуты за пять лет, если государства-члены, органы ООН, региональные организации и гражданское общество, включая НПО, субъектов частного сектора и академические учреждения, примут конкретные и экстренные меры по уже существующим обязательствам в отношении женщин, мира, безопасности и гуманитарного сектора. Отдавая предпочтение результатам, которые касаются *паритета участия и лидерства женщин на всех уровнях, знаний в гендерных вопросах, структурных / институциональных барьеров и укрепления национальной / региональной политики, защиты, финансирования изменений и исследований*, международное сообщество может в течение пяти лет, к 2026 году, обеспечить реализацию следующих желательных результатов.

ОПИСАНИЕ ПРОБЛЕМЫ	ПОСЛЕДСТВИЯ
ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗАДАЧ WPS И ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РАЗРАБОТКЕ ГУМАНИТАРНЫХ ПРОГРАММ	
Отсутствие адекватного, устойчивого и гибкого финансирования является серьезным и постоянным препятствием для выполнения обязательств в отношении женщин, мира и безопасности, гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек в гуманитарной деятельности.	Государства-члены уделяют первоочередное внимание бюджетам, связанным с гендерными вопросами, финансовым взносам в WPS и гендерному равенству в гуманитарной деятельности для достижения существующих и согласованных целей, в том числе путем последовательного включения гендерного анализа и рекомендаций во все гуманитарные обращения, а также путем значительного увеличения финансирования местных организаций по защите прав женщин и возглавляемых женщинами организаций. Обязательства WPS-НА предусматривают адекватное, устойчивое, гибкое финансирование, а местные организации по защите прав женщин и возглавляемые женщинами организации получают устойчивое базовое финансирование.
ПОЛНОЕ, РАВНОЕ И ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН И ВКЛЮЧЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ В ПРОЦЕССЫ МИРНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ	

<p>Женщины во всем их разнообразии, включая местных женщин-миротворцев и молодых женщин, по-прежнему в значительной степени исключены из официальных и неформальных процессов мирного урегулирования, их осуществления и масштабных усилий по построению устойчивого мира, несмотря на их постоянный вклад в предотвращение кризисов, урегулирование конфликтов, неформальное и формальное содействие в установлении мира, несмотря на обязательства, основанные на правах человека, а также несмотря на свидетельства того, что инклюзивные мирные процессы с большей вероятностью будут успешными и приведут к более качественным и долговременным соглашениям.</p>	<p>Процессы мирного урегулирования на всех уровнях отражают действия, предпринятые ООН, государствами-членами, региональными организациями и гражданским обществом, как указано в Основных принципах соглашения, для того, чтобы женщины во всем их разнообразии, в том числе женщины на руководящих ролях, значимо и всесторонне принимали участие на всех этапах процесса в формировании защитной среды и влиянии на политические преобразования. Эти процессы приводят к систематическому включению гендерных положений в мирные соглашения, политику и программы укрепления мира, включая осуществление и мониторинг с учетом гендерных факторов.</p>
<p>ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЖЕНЩИН, ДОСТУП К РЕСУРСАМ И ДРУГИМ ОСНОВНЫМ УСЛУГАМ</p>	
<p>Слишком часто экономические потребности и существенный вклад женщин и девочек, затронутых конфликтами и кризисами, отсутствуют в процессах мирного урегулирования, приоритетном установлении мира и планах немедленного и долгосрочного реагирования и восстановления. Это напрямую влияет на способность пострадавших сообществ полностью оправиться от кризисных и конфликтных потрясений, препятствуя устойчивому миру, восстановлению и достижению целей устойчивого развития.</p>	<p>Женщины и девушки, затронутые конфликтами, кризисами и перемещением, достигли большей экономической безопасности, автономии и расширения прав и возможностей благодаря улучшенному доступу к ресурсам и контролю над ними, приобретению квалификации, образованию и возможностям трудоустройства, в которых они нуждаются, преодолевая дискриминационные социальные и правовые нормативные барьеры на пути расширения экономических прав и независимости женщин, а также значительному вкладу в экономическое планирование и восстановление во всем спектре конфликтов и кризисов.</p>
<p>РУКОВОДСТВО ЖЕНЩИН И ПОЛНОЕ, РАВНОЕ И ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ УЧАСТИЕ В ОБЕСПЕЧЕНИИ МИРА, БЕЗОПАСНОСТИ И В ГУМАНИТАРНОМ СЕКТОРЕ</p>	
<p>Вредные гендерные нормы, отсутствие политической воли, сокращение гражданского пространства, расправы с женщинами-миротворцами и взаимосвязанные формы дискриминации создают постоянные препятствия для полного, равного и значимого участия и лидерства женщин и девочек – во всем их разнообразии – в процессах обеспечения мира, безопасности и в гуманитарном секторе.</p>	<p>Представительство, участие и лидерство женщин во всех гражданских организациях и общественных слушаниях, в том числе в миротворчестве, сфере безопасности, укреплении мира и оценке гуманитарных проблем, анализе, разработке программ, планировании, реагировании и мониторинге, ускоряются с достижением паритета в качестве конечной цели. Лидерство женщин на всех уровнях, включая политическую и другие формы участия, усиливается за счет принятия временных специальных мер, отмены вредных гендерных норм, осуществления мер защиты, целевого финансирования, реализации и мониторинга гендерных преобразований на национальном и региональном уровнях, разработки планов действий по WPS и HA, реформ сектора безопасности и избирательных процессов.</p>

ЗАЩИТА И ПОДДЕРЖКА ГУМАНИТАРНЫХ ПРАВ ЖЕНЩИН В КОНФЛИКТНЫХ И КРИЗИСНЫХ УСЛОВИЯХ

Учитывая существующее структурное гендерное неравенство, женщины и девушки в конфликтных и кризисных ситуациях подвергаются повышенному риску нарушения прав человека. Это мешает им в полной мере пользоваться преимуществами конструктивного участия и руководства усилиями в области мира и безопасности, оказания чрезвычайной помощи и восстановления, а также участия в гуманитарных мероприятиях и оказании помощи.

Женщины и девочки во всем своем разнообразии в условиях конфликтов и кризисов сталкиваются со значительно меньшим количеством нарушений своих гуманитарных прав; угрозы, нападения и преследования в отношении женщин и девочек в этих условиях уменьшаются, а их последствия смягчаются в максимально возможной степени. Больше жертв этих нарушений, включая, помимо прочего, гендерное насилие, имеют доступ к полному спектру гендерно-чувствительных и комплексных услуг и ухода, ориентированных на потерпевших, включая услуги в области сексуального и репродуктивного здоровья, а также к целостному набору судебных средств правовой защиты. Женщины и девушки все чаще находятся в центре разработки, реализации и оценки усилий по профилактике и реагированию.

Мероприятия

Чтобы добиться результата за пять лет, участники Соглашения WPS-НА и специалисты-практики WPS-НА разработали ряд мероприятий, которые могут быть предприняты основными заинтересованными сторонами. Они подробно описаны ниже и обозначены как политические, программные, финансовые и правозащитные. Эти действия должны осуществляться в координации с обязательствами Коалиций действий за равенство поколений. Члены Соглашения WPS-НА и лидеры Коалиции действий должны работать вместе, чтобы гарантировать, что обязательства, взятые в рамках Коалиций действий, включают задачи WPS и гуманитарные вопросы и доходят до населения.

Сфера действия	Тип мероприятия	Рамочные мероприятия	КОНКРЕТНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ¹	
ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗАДАЧ WPS И ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РАЗРАБОТКЕ ГУМАНИТАРНЫХ ПРОГРАММ	Финансовые пункты	Выделять конкретные средства на выявленные потребности пострадавших женщин и девочек во всем их разнообразии в условиях конфликтов и кризисов. ²	ГЧ: Способствовать прямой помощи местным женским организациям, ³ в том числе через руководство ООН механизмы укрепления мира, такие как WPHF, Глобальный женский фонд ООН и инициативы гражданского общества, а также организация конференции по сбору взносов с целью мобилизации ресурсов для существующих инициатив.	A.1.1
			ГЧ: Принимать национальные бюджеты, учитывающие гендерные аспекты и разработанные в сотрудничестве с женщинами и гражданским обществом, в том числе на местном и низовом уровнях, в частности, для национальных планов действий по WPS и других соответствующих национальных механизмов по WPS и НА.	A.1.2
			ГЧ: Участвовать во всех поддерживаемых гуманитарных акциях и программах восстановления после кризисов / конфликтов, чтобы обеспечить удовлетворение особых потребностей пострадавших женщин и девочек и чтобы планы реагирования / восстановления способствовали укреплению гендерного равенства, в том числе за счет их разработки на основе всесторонних консультаций с женщинами и женскими группами, проведения гендерного анализа и использования данных с разбивкой по полу, возрасту и инвалидности.	A.1.3

¹ ГЧ = государства-члены; ООН = подразделения Организации Объединенных Наций; РО = региональные организации; ОГО = организации гражданского общества; ЧС = частный сектор; АУ = Академические учреждения

² Подразделения ООН обязались выделять 15% средств, предназначенных для укрепления мира, и 15% средств, предназначенных для борьбы с насильственным экстремизмом, на программы, продвигающие гендерное равенство в качестве основной цели. Кроме того, некоторые доноры обязались выделять часть своей официальной помощи на цели развития на продвижение гендерного равенства в нестабильных условиях (например, 15% в качестве основной цели, а остальные 85% на менее важные гендерные проблемы). Это соглашение побуждает большее число доноров устанавливать свои собственные цели и задачи. В течение следующего десятилетия одна из целей, поставленных Генеральным секретарем, – это пятикратное увеличение финансирования различных местных женских правозащитных организаций, отражающих долгосрочные потребности женщин и девочек в условиях затяжных кризисов и конфликтов, включая молодых женщин, группы и структуры, а также организации, представляющие различные формы маргинализации, в том числе коренное население, лиц, дискриминированных по расовым признакам, группы ЛГБТКИА+, а также женщин и девочек с ограниченными возможностями.

³ В 2019 году женские организации и учреждения в нестабильных условиях получили 190 млн долларов США, что составляет лишь около 1% помощи, направленной на обеспечение гендерного равенства в нестабильных условиях. Источник: (OECD-DAC)

			<p>ГЧ: Создавать и выделять направленное на нужды молодежи финансирование для организаций и сетей, возглавляемых молодежью, в частности, молодыми женщинами, работающими в области укрепления мира и гуманитарной деятельности, в том числе путем устранения конкретных препятствий, с которыми сталкиваются молодые люди при поиске средств у доноров.</p>	A.1.4		
			<p>ООН: Выделять не менее 15% средств, предназначенных для укрепления мира, и 15% средств, предназначенных для предотвращения насильственного экстремизма, на программы, продвигающие гендерное равенство в качестве основной цели и обеспечивающие учет гендерной проблематики во всех программах.</p>	A.1.5		
			<p>ООН: Увеличить инвестиции в объединенные механизмы финансирования для поддержки национальных планов действий и локальных миротворческих и гуманитарных мероприятий, проводимых женщинами, а также обеспечить распределение и прозрачное отслеживание финансирования гендерного равенства в рамках национальных многосторонних партнерских фондов.</p>	A.1.6		
			<p>РО: Увеличить финансовую поддержку для обеспечения участия женских общественных организаций в мирных и гуманитарных инициативах, в том числе путем устранения препятствий для доступа к финансированию.</p>	A.1.7		
			<p>РО: Увеличить финансирование гендерных компонентов во всех региональных программах укрепления мира и гуманитарных инициативах.</p>	A.1.8		
			<p>ЧС: Инвестировать в существующие механизмы финансирования и объединенное финансирование для поддержки женских правозащитных организаций и женщин-правозащитников в условиях конфликта.</p>	A.1.9		
			<p>АУ: Финансировать и распространять исследования, выполненные под руководством молодых женщин, по темам, связанным с пересечением задач WPS / YPS и гендерного равенства в гуманитарной деятельности.</p>	A.1.10		
			Правозащитные пункты	Выступать за включение женских общественных организаций в мирные и гуманитарные инициативы	<p>РО: Выступать за включение гендерных вопросов и женских общественных организаций в мирные и гуманитарные инициативы.</p>	A.2.1
					<p>ГЧ: Отстаивать то, чтобы все поддерживаемые гуманитарные инициативы и программы восстановления после кризисов / конфликтов были основаны на инклюзивных консультациях с женщинами и женскими группами, а также на гендерном анализе и использовании данных с разбивкой по полу, возрасту и инвалидности, чтобы обеспечить учет конкретных потребностей пострадавших женщин и девочек и содействие планов реагирования и восстановления укреплению гендерного равенства.</p>	A.2.2

	Политические пункты	Принять политику, обеспечивающую финансирование и составление бюджетов с учетом гендерных аспектов для национальных планов действий по WPS и другим соответствующим национальным механизмам WPS и НА.	ГЧ: Укреплять механизмы сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества с особым упором на внедрение национальных и региональных механизмов WPS и НА.	A.3.1
	Программные пункты	Инвестировать в общесистемный гендерный потенциал, в том числе путем устранения препятствий, мешающих правозащитным женским организациям и организациям, возглавляемым женщинами, успешно подавать заявки и использовать средства, путем создания и координации	ГЧ: Улучшить координацию и стандартизированные протоколы, определенные в консультации с женскими организациями, среди доноров WPS / НА с целью устранения препятствий для различных правозащитных женских организаций и организаций, возглавляемых женщинами, особенно на местном уровне, для успешной подачи заявок и использования средств.	A.4.1
			ГЧ: Инвестировать и уделять приоритетное внимание гендерному анализу и специализированному консультативному потенциалу по гендерным вопросам для гуманитарных операций и оказания помощи беженцам, а также процессам укрепления мира и безопасности, в том числе тем, которые возглавляет ООН.	A.4.2
			ООН: Оказывать поддержку странам, пострадавшим от кризиса, странам-донорам и международным финансовым учреждениям в улучшении координации их совместных усилий по обеспечению гендерного равенства.	A.4.3
			ООН: Адаптировать существующие механизмы отслеживания (например, службы финансового контроля УКГВ) и их системы гендерного кодирования для более точного и прозрачного отслеживания WPS и гендерно-ориентированного гуманитарного финансирования, а также средств, выделяемых на женские правозащитные организации и организации, возглавляемые женщинами.	A.4.4
			РО: Эффективнее использовать и поддерживать партнеров в использовании существующих механизмов отслеживания (например, Комитет содействия развитию	A.4.5

		механизмов отслеживания финансирования, ориентированного на гендерные аспекты, и путем инвестирования в консультативный потенциал по гендерным вопросам.	Организации экономического сотрудничества) для более точного и прозрачного отслеживания WPS и гендерно-ориентированного гуманитарного финансирования, а также средств, выделяемых на женские правозащитные организации и организации, возглавляемые женщинами.	
			ОГО: Устанавливать и укреплять партнерские отношения между международными организациями гражданского общества и национальными и местными женскими организациями для расширения возможностей и прав на получение и управление донорским финансированием, а также устранение препятствий на пути к этому финансированию.	A.4.6
			АУ: Проводить и обсуждать исследования в области уровней и последствий дефицита финансирования для женщин в рамках мероприятий по укреплению мира и безопасности, а также в рамках решения гендерных вопросов в гуманитарной деятельности.	A.4.7
ПОЛНОЕ, РАВНОЕ И ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН И ВКЛЮЧЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ В ПРОЦЕССЫ МИРНОГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ	Финансовые пункты	Стимулировать всех участников мирного процесса к обеспечению полного, равного и значимого участия женщин во всем их разнообразии и включению гендерных положений во все соглашения о прекращении огня и мире.	ГЧ: Учитывать стимулы и оказывать давление на всех участников мирного процесса, чтобы обеспечивать полное, равное и значимое участие женщин и защищать их права.	B.1.1
			ЧС: Увеличить финансовые ресурсы, выделяемые на развитие и укрепление социальных и экономических инициатив, возглавляемых женщинами, с целью увеличения их вклада в укрепление мира и восстановление экономики.	B.1.2
			ЧС: Финансировать и поддерживать партнерские отношения, возможности наставничества, касающиеся полного, равного и значимого участия женщин в мирных и политических процессах.	B.1.3
			ЧС: Финансировать исследования, направленные на восполнение пробелов в информации о женщинах, мире и безопасности, которая распространяется среди широкой общественности.	B.1.4
			АУ: Увеличить размер грантов на исследования в области инклюзивных мирных процессов, расширяя эти гранты и создавая равноправные партнерские отношения с исследователями из стран Глобального Юга и из нестабильных и затронутых конфликтами стран.	B.1.5
	Правозащитные пункты	Использовать все доступные инструменты, чтобы обеспечить полное, равное и значимое участие женщин во всем их	ГЧ: Взаимодействовать со сторонами конфликта, чтобы в состав делегаций входили женщины, и уделять первостепенное внимание их правам.	B.2.1
			ГЧ: Выступать за признание и включение независимых делегаций, которые отдают предпочтение участию женщин.	B.2.2
			ГЧ: Поощрять и поддерживать выдвижение и назначение женщин в качестве посредников, специальных представителей и специальных посланников	B.2.3
			ООН: Взаимодействовать со сторонами конфликта, чтобы гарантировать включение женщин в состав делегаций, и уделять первоочередное внимание их правам, чтобы стороны конфликта признавали и формировали делегации, которые отдают приоритет	B.2.4

	разнообразии и включение гендерных положений во все соглашения о прекращении огня и мире.	участию женщин.		
		ООН: Использовать посредничество для политической поддержки, чтобы способствовать полному, равному и значимому участию женщин в мирных и политических процессах, и добиваться, чтобы правозащитная деятельность основывалась на гендерном анализе и приоритете прав женщин и возглавляемых женщинами организаций.	B.2.5	
		ООН: Углублять финансовую и техническую поддержку инфраструктуры укрепления мира на базе сообществ, возглавляемых женщинами, и расширять информационно-пропагандистские усилия для признания, поддержки и защиты роли женщин и девушек в качестве посредников, лидеров сообществ и сторонников укрепления мира.	B.2.6	
		РО: Проводить политическую разъяснительную работу на высоком уровне со сторонами конфликта, добиваясь соблюдения ими гендерных положений при выполнении соглашений.	B.2.7	
		ОГО: Выступать за принятие специальных мер по расширению участия женщин в мирных процессах, а также в механизмах реализации и мониторинга.	B.2.8	
		ОГО: Содействовать включению гендерных положений во все соглашения о прекращении огня и мире, в планы оказания гуманитарной помощи.	B.2.9	
		ОГО: Устанавливать и укреплять партнерские отношения с организациями и структурами, возглавляемыми молодежью и ориентированными на потребности молодых женщин, чтобы включить их приоритетные задачи в правозащитную деятельность YPS и WPS.	B.2.10	
		ОГО: Привлекать мужчин и мальчиков в качестве союзников и партнеров для поддержки работы женщин и девочек в области гендерного равенства и прав человека, не отвлекая внимание и ресурсы от защиты прав женщин.	B.2.11	
	Политические пункты	Разрабатывать и принимать обязательства, обеспечивающие полное, равное и значимое участие женщин во всем их разнообразии и включение гендерных положений во все соглашения	ГЧ: Выдвигать и назначать женщин в качестве посредников, специальных представителей и специальных посланников и добиваться, чтобы мужчины-посредники выступали защитниками гендерных прав, эффективно способствующих полному, равноправному и значимому участию женщин и включению гендерных положений в мирные процессы.	B.3.1
			ГЧ: Формировать сбалансированные в гендерном отношении делегации, включающие различных представителей, для участия во всех мирных процессах и конференциях.	B.3.2
			ГЧ: Пропагандировать и применять особые инструменты для расширения полного, равного и значимого участия женщин, в том числе с помощью специальных мер и задач, кодексов поведения, предусматривающих включение женщин, и мер инклюзивного отбора.	B.3.3
			ГЧ: Принимать конкретные меры для разработки и выполнения обязательств по пропаганде участия женщин и включения гендерных положений в мирные процессы на всех форумах, включая Совет Безопасности ООН.	B.3.4

		о прекращении огня и мире.	ООН: Разработать и принять обязательства по выдвижению и назначению женщин в качестве посредников, специальных представителей и специальных посланников, а также обеспечить, чтобы мужчины-посредники были союзниками по гендерным вопросам, которые эффективно выступают за участие женщин и включение гендерных положений в мирные процессы.	В.3.5
			ООН: Принять конкретные меры по поддержке полноправного, равноправного, значимого и прямого участия женщин в процессах под руководством ООН, чтобы реализовать поставленную Генеральным секретарем цель обеспечить полное участие женщин в качестве равноправных партнеров во всех мирных и политических процессах, проводимых ООН.	В.3.6
			ООН: Согласовать и использовать количественные и качественные стандарты для измерения и отслеживания полного, равного и значимого участия женщин в мирных процессах под руководством или при совместном руководстве ООН.	В.3.7
			РО: Разработать и принять обязательства по выдвижению и назначению женщин в качестве посредников, специальных представителей и специальных посланников, а также обеспечить, чтобы мужчины-посредники эффективно выступали за участие женщин и включение гендерных положений в мирные процессы.	В.3.8
			РО: Контролировать соблюдение государствами-членами обязательств по вовлечению женщин в региональные мирные процессы.	В.3.9
			АУ: Поддерживать, проводить и / или финансировать исследования, в том числе проводимые местными исследователями, и разрабатывать методические рекомендации по влиянию значимого участия женщин, включению гендерных положений и их связи с эффективностью и устойчивостью мирных процессов.	В.3.10
	Программные пункты	Разрабатывать и осуществлять планы расширения полного, равного и значимого участия женщин во всем их разнообразии и включения гендерных положений во все соглашения о прекращении	ООН: Проводить систематический и всесторонний анализ конфликтов с учетом гендерных, возрастных аспектов и инвалидности в соответствии с отчетностью отдельных организаций на всех этапах и всех уровнях мирных процессов для информационного обеспечения разработки политических стратегий и процессов стратегического планирования.	В.4.1
			ООН: Принимать меры к тому, чтобы женские организации гражданского общества с самого начала влияли на мирные процессы, в том числе посредством поддержки межрегиональных сетей женщин-посредников и женщин-миротворцев, в частности, находящихся в положении принудительно перемещенных лиц и лиц без гражданства, и содействовать инклюзивным и гендерно-ориентированным процессам.	В.4.2
			РО: Определить конкретные шаги для обеспечения того, чтобы женщины-миротворцы могли влиять на миротворческие процессы и формировать их с самого начала, в том числе посредством поддержки межрегиональных сетей женщин-посредников и женщин-миротворцев, а также обеспечивать инклюзивные и учитывающие гендерные аспекты процессы.	В.4.3

		огня и мире.	РО: Содействовать интеграции гендерных положений и приоритетов WPS во все соглашения о прекращении огня и мирные соглашения, а также контролировать выполнение мирных соглашений, чтобы обеспечить внимание к гендерным вопросам и проблемам женщин.	B.4.4
			ОГО: Оказывать финансовую, техническую и консультативную поддержку женщинам-посредникам и женщинам-миротворцам, участвующим в мирных процессах, и поддерживать женщин-участников на всех уровнях и на всех этапах этих процессов, в том числе посредством систематических связей между формальными и неформальными мирными процессами.	B.4.5
			ОГО: С нулевого уровня создавать феминистские движения, которые используют женское лидерство и включают традиционно маргинализированных женщин, а также небольшие ОГО, представляющие различные географические регионы и маргинализированные группы.	B.4.6
			ЧС: Поддерживать различные группы женщин-миротворцев, облегчая им доступ к цифровым технологиям и средствам защиты в области кибербезопасности.	B.4.7
			ЧС: Принять обязательства по обеспечению защиты информации и частной жизни женщин и других правозащитников, миротворцев и активистов.	B.4.8
			АУ: Проводить исследования, в том числе в странах Глобального Юга и с участием исследователей из этих стран, направленные на устранение главных причин конфликтов и возникающих препятствий на пути к миру и гендерному равенству, чтобы способствовать долгосрочным решениям в рамках мирных процессов и устранить социальные, психологические, нормативные и другие поведенческие барьеры, препятствующие активному участию женщин в миротворческих усилиях.	B.4.9
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЖЕНЩИН, ДОСТУП К РЕСУРСАМ И ДРУГИМ ОСНОВНЫМ УСЛУГАМ	Финансовые пункты	Расширять инклюзивную социальную защиту в сотрудничестве с системой учреждений ООН и международными банками развития.	ГЧ: Расширять и создавать инклюзивные адаптивные системы социальной защиты в сотрудничестве с международными банками развития и источниками гуманитарных денежных средств, чтобы охватить тех, кто подвергается риску исключения, особенно женщин, пострадавших от кризиса и перемещения.	C.1.1
			ГЧ: Предоставлять ресурсы и / или включать гендерно-ориентированные средства или феминистские экономические принципы в национальные планы действий по WPS, в том числе путем расширения доступа к финансам.	C.1.2
			ГЧ: Применять гендерные маркеры к соответствующим инструментам, включая многосторонние целевые фонды для реконструкции и восстановления.	C.1.3
			ООН: Вместе с мужчинами и мальчиками работать над изучением семейной и социальной ценности финансовой независимости женщин, чтобы бороться с вредными стереотипами и гендерными нормами.	C.1.4
			ООН: Устранять структурные препятствия для участия женщин в экономической жизни путем инвестирования в продвижение их образования в области экономических прав, обучения и доступа к кредитам.	C.1.5

			ООН: В партнерстве с женскими организациями предоставлять и обеспечивать интеграцию инициатив женщин по реагированию и восстановлению, включая денежную и ваучерную помощь, в меры по предотвращению, смягчению и реагированию на гендерное насилие.	С.1.6
	Правозащитные пункты	Продвигать социальные инициативы, предприятия и бизнес-ассоциации, принадлежащие женщинам и возглавляемые женщинами.	ОГО: Делиться с различными заинтересованными сторонами знаниями и доказательствами наличия эффективных стратегий и существующих / потенциальных мер по обеспечению экономической безопасности женщин.	С.2.1
			ОГО: Документировать примеры передовых приемов работы социальных инициатив и предприятий, принадлежащих женщинам и возглавляемых женщинами, которые участвуют в постконфликтном экономическом восстановлении и оживлении экономики, и выступать за увеличение инвестиций в эти концепции.	С.2.2
			ОГО: Повышать осведомленность о системных пробелах в данных, которые необходимо устранить, в том числе о гендерных, экологических показателях и показателях нестабильности, а также о связи между расширением экономических прав и возможностей женщин и участием женщин в мирных процессах.	С.2.3
			ЧС: Использовать принципы «Бизнес для бизнеса» для поощрения связей на макро- и микроуровне, предоставляя женщинам-предпринимателям возможности последовательного развития навыков.	С.2.4
			ЧС: Содействовать участию социальных инициатив, предприятий и бизнес-ассоциаций, принадлежащих женщинам или возглавляемых женщинами, в обсуждениях на местном и национальном уровнях, а также на уровне корпораций, вопросов постконфликтного экономического восстановления и оживления экономики. Содействовать доступу женщин к финансам и другим ресурсам, включая ресурсы сельского хозяйства.	С.2.5
	Политические пункты	Включать женщин и женские организации в процесс принятия решений по вопросам экономической безопасности женщин, доступа к ресурсам и решений, связанных с укреплением	ГЧ: Включать женщин и женские организации в процесс принятия решений по вопросам экономической безопасности женщин, доступа к ресурсам и решений, связанных с укреплением мира, постконфликтным и кризисным планированием и восстановлением экономики.	С.3.1
			ГЧ: Устранять дискриминационные законодательные и институциональные правила и нормы, препятствующие расширению экономических прав и возможностей женщин, в том числе путем поощрения достойной работы и устранения дискриминационных правовых и политических барьеров, в частности, для женщин-беженцев и перемещенных женщин.	С.3.2
			ООН: Укреплять диалог по гендерным вопросам между частным сектором и другими участниками гуманитарной деятельности и мероприятий по обеспечению мира и безопасности, в том числе путем поддержки сетевых структур обеспечения мира и безопасности на местном уровне.	С.3.3
			РО: Поощрять принимающие страны к разработке политики по расширению экономических прав и возможностей женщин в поддержку женщин из числа беженцев, вынужденных переселенцев и других лиц, пострадавших от кризисов и конфликтов, в том	С.3.4

		мира, постконфликтным и кризисным планированием и восстановление экономики, и устранять дискриминационные законодательные и институциональные правила и нормы, препятствующие расширению экономических прав и возможностей женщин.	числе путем устранения структурных барьеров и обеспечения недискриминационных базовых нормативных механизмов.		
			ЧС: Поддерживать правовую реформу и внедрять внутренние стандартные рабочие процедуры, устраняющие дискриминацию (например, в земельных законах и законах о наследовании) и улучшающие условия труда для женщин на предприятиях и в бизнесе.	С.3.5	
			ЧС: Принять гендерные аспекты «Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека» в качестве руководства по участию частного сектора в конфликтных и постконфликтных ситуациях, а также Основные принципы ООН для бизнеса и прав человека «Защита, уважение и средства правовой защиты».	С.3.6	
	Программные пункты	Обеспечить приоритет вопросов гендерного равенства и расширения экономических прав и возможностей женщин в национальных, региональных и глобальных стратегиях мира и развития.		ГЧ: Совместно с правозащитными организациями и организациями, возглавляемыми женщинами, разработать и поддержать устойчивые и достойные виды средств к существованию, которые обеспечивают женщинам равный доступ и контроль над производственными ресурсами, технологиями, землей, домами и капиталом, в том числе посредством равного доступа к гражданству и правовой идентичности женщин, их детей и супругов.	С.4.1
				ООН: Направить взаимодействие ООН с международными финансовыми учреждениями на обеспечение полного равноправного и значимого участия женщин в процессах укрепления мира, реагирования и восстановления посредством сотрудничества, основанного на совместном планировании, оценке и сборе данных с учетом гендерных факторов, и уделять этим задачам первостепенное внимание.	С.4.2
				РО: Обеспечить, чтобы гендерное равенство, предотвращение дискриминации и гендерного насилия, а также расширение прав и возможностей женщин были приоритетами в региональных стратегиях мира и развития, включая механизмы, поддерживающие возможности для расширения экономических прав и возможностей женщин и равенства в законодательстве и на практике.	С.4.3
				ОГО: Облегчить доступ к сетям, услугам, поддержке и специализированной информации об экономических возможностях и правах, уделяя внимание маргинализированным и уязвимым женщинам, в том числе изолированным и / или перемещенным.	С.4.4

			ЧС: Содействовать созданию цепочек поставок с учетом гендерных аспектов и вовлекать предприятия, возглавляемые женщинами, в основной бизнес, в том числе путем недопущения дискриминации.	C.4.5
			ЧС: Устанавливать связи с женскими организациями и участвовать в содействии экономической безопасности женщин и доступу к ресурсам, финансовым услугам и принятию решений, связанных с укреплением мира и предотвращением конфликтов, постконфликтным планированием и экономическим восстановлением.	C.4.6
			АУ: Расширять базу данных об эффективности и достижениях правительств, проектов и предприятий, возглавляемых женщинами, о связях между женщинами и добывающими отраслями, а также о взаимосвязанных гендерных аспектах рисков безопасности.	C.4.7
			АУ: Расширять базу данных о связи между расширением экономических прав и возможностей женщин и участием женщин в мирных процессах.	C.4.8
РУКОВОДСТВО ЖЕНЩИН И ПОЛНОЕ, РАВНОЕ И ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ УЧАСТИЕ В ОБЕСПЕЧЕНИИ МИРА, БЕЗОПАСНОСТИ И В ГУМАНИТАРНОМ СЕКТОРЕ	Финансовые пункты	Обращать особое внимание и улучшать координацию, поддерживающую лидерство женщин на всех уровнях и во всех структурах, принимающих решения по вопросам мира, безопасности и гуманитарной деятельности.	ГЧ: Принять конкретные финансовые обязательства по усилению лидерства женщин в секторах обеспечения мира, безопасности и оказания гуманитарной помощи, включая, в частности, местные и национальные планы действий по WPS, национальные стратегии снижения риска бедствий и повышения устойчивости, а также поддержать законодательство, кодифицирующее эти финансовые обязательства.	D.1.1
			ООН: Обеспечить, чтобы механизмы координации мира, безопасности и гуманитарной помощи имели постоянный потенциал старших консультантов по гендерным вопросам, и консультироваться с женщинами и женскими организациями, чтобы гарантировать, что существующие гендерные и возрастные стандарты, роли и обязанности включены в процессы планирования и планы / механизмы реагирования.	D.1.2
			РО: Выделять средства на разработку, реализацию и мониторинг региональных планов действий по вопросам женщин, мира и безопасности, а также устойчивости регионов и реагирования на беженцев.	D.1.3
			ОГО: Обращать особое внимание на инклюзивные устойчивые подходы и равноправные партнерские отношения, чтобы повысить влияние, заметность и ресурсную базу местных женщин-лидеров, в том числе молодых женщин, в гуманитарных, политических и мирных процессах и в принятии решений.	D.1.4
			ЧС: Поддерживать создание инклюзивных схем микрофинансирования для принадлежащих женщинам мелких, малых и средних предприятий в рамках мероприятий по раннему восстановлению и обеспечению средств к существованию, в том числе для молодых женщин.	D.1.5
			АУ: Обращать особое внимание на количественные и качественные исследования для оценки комплексных мероприятий по взаимосвязи гуманитарного развития, мира и безопасности в свете гендерных вопросов, а также на эффективную практику по борьбе с гендерным насилием с помощью цифровых технологий и на роль женщин в вооруженных группах, разоружении и механизмах раннего предупреждения и противодействия насильственному экстремизму.	D.1.6

			АУ: Обращать особое внимание на повышение уровня знаний о вкладе и влиянии женщин и девочек, а также женских организаций на устойчивость сообществ, построение мира и социальную сплоченность, а также преобразующее гуманитарное реагирование и восстановление.	D.1.7
			АУ: Предоставлять гранты местным женским организациям, в том числе тем, которыми руководят молодые женщины, и сетям для участия в исследованиях, касающихся роли, вклада, качества и проблем участия женщин в укреплении мира, политике, реформе сектора безопасности и гуманитарной помощи беженцам.	D.1.8
	Правозащитные пункты	Выступать за инклюзивные, устойчивые подходы и справедливое партнерство для увеличения влияния, заметности и ресурсной базы женщин-лидеров во всем их разнообразии.	ГЧ: Стремиться к тому, чтобы мнения организаций по правам женщин и организаций, возглавляемых женщинами, учитывались во всех заявлениях о мире, безопасности и гуманитарных вопросах, аналитических записках и обмене информацией, а также учитывались вопросы защиты, с которыми сталкиваются исследователи.	D.2.1
			ООН: Расширять информационно-пропагандистскую и финансовую поддержку, а также продолжать оказывать техническую помощь по запросу, чтобы расширить участие женщин на назначаемых и выборных государственных должностях.	D.2.2
			РО: Отстаивать, реализовывать и отслеживать конкретные действия по лидерству женщин и их конструктивному участию в региональных процессах, касающихся мира и безопасности женщин, готовности к кризисам и гуманитарному реагированию / помощи и восстановлению здоровья беженцев.	D.2.3
			ОГО: Разрабатывать и реализовывать кампании, способствующие продвижению справедливых прогрессивных социальных норм, отношения и поведения по отношению к женщинам и девочкам, а также всестороннего лидерства женщин.	D.2.4
			АУ: Содействовать взаимному обмену знаниями между представителями академических кругов и практиками в условиях конфликтов и кризисов и частным сектором, региональными организациями, структурами ООН и государствами-членами.	D.2.5
	Политические пункты	Принимать планы, формулировать принципы и цели для увеличения количества женщин на руководящих должностях и устранять препятствия на пути к лидерству	ГЧ: Формулировать и регулярно отслеживать цели по увеличению количества женщин на руководящих должностях, стремясь к паритету в качестве цели, в политике, поддержании мира, секторе безопасности, укреплении мира, а также в органах планирования и координации гуманитарной деятельности / помощи беженцам.	D.3.1
			ГЧ: Принять стратегии, например, в рамках национальных планов действий, политики и / или законодательства, включая, например, временные специальные меры, такие как квоты, и программы, направленные на устранение институциональных барьеров, которые включают цели по представительству женщин на руководящих уровнях в секторе безопасности	D.3.2
			ГЧ: Создать и ввести в действие механизмы подотчетности и дисциплины в секторе безопасности, чтобы обеспечить нулевую терпимость к любой форме жестокого обращения, запугивания, домогательств или дискриминации, включая сексуальную эксплуатацию и насилие (SEA).	D.3.3

	женщин в политике, поддержке мира, секторе безопасности, укреплении мира, а также в органах планирования и координации гуманитарной деятельности / помощи беженцам.	ГЧ: Разрабатывать и реализовывать инициативы по совместному лидерству поколений в инициативах и процессах укрепления мира, посредничестве и переговорах, включая документирование этих инициатив на национальном и международном уровнях.	D.3.4	
		ООН: Расширять действия и укреплять стратегии системы учреждений ООН по поддержке достижения целей гендерного паритета на всех уровнях, включая высшие руководящие должности.	D.3.5	
		ООН: Содействовать согласованности и координации между подразделениями ООН по реформированию сектора безопасности с учетом гендерных аспектов, включая разработку руководств и инструментов по расширению значимого участия женщин в секторе безопасности.	D.3.6	
		ООН: Обеспечить, чтобы страновые группы по вопросам мира, безопасности и гуманитарной помощи принимали конкретные обязательства и цели для содействия лидерству и вовлечению женщин, местных женских организаций и сетей в процессы принятия гуманитарных решений на страновом уровне, в том числе посредством инклюзивных консультаций, а также на глобальном уровне и в миссиях на местах, страновых группах ООН и гуманитарных командах страны.	D.3.7	
		РО: Содействовать обмену передовым опытом для улучшения институциональных изменений с учетом гендерных аспектов и соблюдения прав человека, которые стимулируют лидерство женщин и их деятельность в секторе безопасности.	D.3.8	
		ЧС: Разрабатывать корпоративное руководство и укреплять инициативы по продвижению гендерно-чувствительных условий труда и поддержке гендерного равенства на всех уровнях, значимого доступа женщин, в том числе молодых, к технологиям, новым возможностям образования, профессиональной подготовке и возможностям получения средств к существованию.	D.3.9	
		ЧС: Обеспечить, чтобы стратегии корпоративной социальной ответственности включали экстренную поддержку женщин-лидеров и меры реагирования в кризисных ситуациях с учетом гендерных факторов посредством информационно-пропагандистской деятельности, финансовых грантов, мер безопасности и разумного убежища.	D.3.10	
	Программные пункты	Разрабатывать и внедрять стратегии поддержки женщин-лидеров во всех секторах и на всех уровнях, а также обеспечивать	ГЧ: Использовать консультации высокопрофессиональных специалистов по гендерным вопросам в решениях правительства и принимать стратегии содействия лидерству женщин в избирательных процессах, а также в стратегиях национальной безопасности и операциях по обеспечению безопасности.	D.4.1
			ООН: Нарращивать усилия, в том числе за счет использования индикаторов раннего предупреждения, для мониторинга, отчетности и устранения угроз и насилия в отношении женщин на руководящих должностях, особенно в нестабильных условиях.	D.4.2
			РО: Расширять партнерство с женскими сетями, в том числе с сетями молодых женщин, для реализации региональных инициатив по продвижению женского лидерства в секторах гуманитарного развития, мира и безопасности.	D.4.3

		реализацию стратегий защиты женщин-лидеров во всем их разнообразии.	ОГО: Документировать и делиться знаниями, эффективными практиками и приобретенным опытом в отношении лидерства женщин и молодых женщин и их вклада в мир и безопасность, устойчивость и гуманитарное / кризисное реагирование, в том числе посредством партнерства со средствами массовой информации и академическими учреждениями.	D.4.4
			ОГО: Стремиться к развитию равноправных и межпоколенческих партнерств, отношений с международными неправительственными организациями и низовыми организациями, а также выстраивать партнерские отношения с мужчинами, защищающими права женщин.	D.4.5
			ЧС: Расширять партнерские отношения с возглавляемыми женщинами ассоциациями и предприятиями, которые поддерживают лидерство женщин в частном секторе в контексте взаимосвязи гуманитарных вопросов, развития и мира.	D.4.6
ЗАЩИТА И ПОДДЕРЖКА ГУМАНИТАРНЫХ ПРАВ ЖЕНЩИН В КОНФЛИКТНЫХ И КРИЗИСНЫХ УСЛОВИЯХ	Финансовые пункты	Обеспечивать финансирование комплексных, недискриминационных услуг и защиты, а также гендерного потенциала в механизмах расследования и подотчетности	ГЧ: Обеспечивать регулярное финансирование комплексных, гендерно-чувствительных, ориентированных на пострадавших недискриминационных служб, учитывающих наличие травмирующих ситуаций, включая службы по охране сексуального и репродуктивного здоровья, для пострадавших от гендерного насилия и нуждающихся в других видах защиты, например, посредством устойчивого, гибкого основного финансирования женских организаций, которые предоставляют эти услуги.	E.1.1
			ГЧ: Предоставлять финансирование для обеспечения того, чтобы все национальные и международные механизмы расследования и подотчетности обладали специальными знаниями по гендерным вопросам, защите и правам детей для документирования / расследования / судебного преследования / устранения гендерного насилия в соответствии с международными стандартами, а также для интеграции гендерного анализа нарушений.	E.1.2
			ГЧ: Содействовать экстренной поддержке – в форме физического сопровождения, политической защиты, финансовых грантов и мер безопасности, если это необходимо, – для женщин-лидеров, находящихся под угрозой.	E.1.3
			ООН: Искать и добиваться одобрения финансирования для оказания экстренной финансовой поддержки женщинам-правозащитникам и миротворцам, которые сталкиваются с репрессиями.	E.1.4
			ООН: Искать и добиваться одобрения финансирования старших советников по гендерным вопросам и старших советников по защите женщин во всех соответствующих миссиях ООН с политической и другой необходимой поддержкой для решения конкретных гендерных проблем и устранения нарушений прав человека, например, участие в программах борьбы с сексуальным насилием в условиях вооруженного конфликта и гендерным насилием, а также программам защиты сексуально-репродуктивного здоровья и прав человека.	E.1.5

	Правозащитные пункты	Отстаивать ратификацию соответствующих международных и региональных правовых норм и включать их положения в национальное законодательство.	ООН: Поддерживать государства в ратификации Римского статута и других соответствующих международных и региональных правовых документов и включении их положений в национальное законодательство, в частности, в отношении гендерного насилия и прав женщин и девочек.	Е.2.1
			ОГО: Содействовать существующим исследованиям, связывающим экономию расходов на военную безопасность государства с инвестициями в экономическое и социальное развитие.	Е.2.2
	Политические пункты	Использование инклюзивных подходов, разработка и внедрение стратегий защиты и отчетности.	ГЧ: Укреплять потенциал национальных институтов по обеспечению верховенства права, сектора безопасности и национальных правозащитных институтов инклюзивным образом и с учетом интересов пострадавших, в том числе посредством значимого участия женщин в разработке, реализации, мониторинге и оценке этих мероприятий.	Е.3.1
			ГЧ: Разрабатывать и внедрять национальные законы по борьбе с гендерным насилием в интернете в отношении женщин-правозащитников и женщин-миротворцев.	Е.3.2
			ГЧ: Ратифицировать и принять в качестве национального законодательства Римский статут, Договор о торговле оружием (ДТО), включая юридически обязательное положение о гендере в статье 7.4, и другие соответствующие международные и региональные правовые документы, включая положения, касающиеся преступлений на сексуальной и гендерной почве и нарушений прав человека.	Е.3.3
			ГЧ: Последовательно и ответственно переводить военные расходы на обеспечение безопасности людей, предотвращение конфликтов и укрепление мира.	Е.3.4
			РО: Проводить мониторинг и распространение информации о положении уполномоченных по правам женщин в условиях конфликтов и кризисов, включая угрозы с использованием цифровых технологий.	Е.3.5
			ЧС: Разрабатывать и внедрять корпоративную политику для обеспечения того, чтобы экономическая деятельность не создавала предпосылок, способствующих насилию / конфликтам, в том числе посредством незаконного оборота оружия.	Е.3.6
	Программные пункты	Усилить и лучше координировать защиту женщин, участвующих в процессах	ГЧ: Разрабатывать и поддерживать механизмы защиты молодых женщин-лидеров и их прав, в том числе посредством применения политики и механизмов для расследования и устранения нарушений прав человека, с которыми сталкиваются молодые женщины.	Е.4.1
			ГЧ: В соответствии с подходом к оказанию гуманитарной помощи, основанным на потребностях, расширять доступ к гуманитарной помощи для пострадавших от гендерного насилия и других лиц, нуждающихся в защите.	Е.4.2

	обеспечения мира, правосудия и гуманитарной помощи, в том числе вместе с ООН, в центрах, предоставляющих их комплексные услуги, и путем проведения исследований и сбора данных.	ГЧ: Обеспечить доступ к полному спектру комплексных услуг, включая охрану сексуального и репродуктивного здоровья, психологическую поддержку, юридические услуги, доступ к правосудию, а также поддержку средств к существованию, и отменить любые ограничения, препятствующие доступу женщин и девочек к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья.	E.4.3
		ООН: Усиливать и координировать защиту женщин, участвующих в процессах мира, правосудия и гуманитарной помощи, а также женщин, которые взаимодействуют с ООН, в том числе через Окно быстрого реагирования ООН.	E.4.4
		ООН: Обеспечить, чтобы все программы ООН по реагированию на кризисы и конфликты обеспечивали адекватные меры защиты, включая предотвращение гендерного насилия, смягчение его последствий и ориентированные на выживших службы реагирования, учитывающие наличие травмирующих ситуаций, в частности, надежные механизмы перенаправления, учитывающие дифференцированные потребности выживших, которые не являются однородной группой.	E.4.5
		ООН: Обеспечить, чтобы все расследования, санкционированные ООН, обладали знаниями по гендерной проблематике и защите (включая защиту детей), необходимыми для выполнения ими своих задач.	E.4.6
		ОГО: Собирать доказательства и участвовать в правозащитных и судебных процессах, чтобы привлечь к ответственности уполномоченные органы и отдельных лиц, виновных в нарушениях прав женщин и девочек, применяя подход, ориентированный на пострадавших.	E.4.7
		ОГО: Создавать и управлять центрами, предоставляющими комплексные услуги пережившим нарушения прав человека, включая услуги по защите сексуально-репродуктивного здоровья и прав человека и приюты для переживших гендерное насилие.	E.4.8
		ОГО: Выражать признание и привлекать мужчин и мальчиков в качестве партнеров по борьбе с вредными гендерными нормами.	E.4.9
		АУ: В сотрудничестве с местными женщинами-лидерами или под их руководством проводить исследования и собирать данные об угрозах и нападениях на женщин-лидеров в странах, затронутых конфликтами и кризисами, а также о влиянии этих угроз и нападений на усилия по построению устойчивого мира, продвижению прав женщин и осуществлению преобразующей и справедливой гуманитарной деятельности.	E.4.10
		АУ: Разрабатывать основанный на фактах анализ, рекомендации по политике и пропагандистскую деятельность, связывающую экономию военных расходов с инвестициями в экономическое и социальное развитие.	E.4.11

Общие принципы мониторинга

Стороны, подписавшие Соглашение, получают возможность продемонстрировать передовой опыт реализации выбранных ими действий. Соглашение призвано способствовать сотрудничеству между подписавшими сторонами и показать, где требуются дополнительные инвестиции для обеспечения гендерного равенства в сфере мира, безопасности и гуманитарной деятельности. Общие принципы мониторинга призваны информировать о том, как Соглашение способствует достижению результатов в пяти определенных проблемных областях.

Общие принципы Соглашения будут контролироваться с использованием существующих механизмов отчетности и путем скоординированных усилий по сбору данных о конкретных индикаторах WPS и НА. В случае отсутствия существующего механизма или скоординированных усилий по сбору данных Секретариат Соглашения представит рекомендации по эффективным решениям, которые обеспечат надежную оценку.

Чтобы избежать дублирования и максимизировать эффект сотрудничества, конкретные действия, изложенные в общих принципах, будут сопоставляться с существующими механизмами мониторинга и отчетности. Это гарантирует, что выполнение и прогресс в достижении результатов существующих обязательств будут должным образом учтены и отражены в базовой оценке и будущем мониторинге общих принципов Соглашения.

При сопоставлении также будет составлен календарь отчетности общих принципов Соглашения, гарантирующий, что мониторинг конкретных действий и индикаторов будет скоординирован и согласован с существующими циклами отчетности механизмов мониторинга и подотчетности. Это уменьшит дублирование и гарантирует, что результаты, достигнутые в ходе выполнения конкретных действий, будут надлежащим образом отражены и опубликованы.

Хотя Общие принципы мониторинга будут во многом полагаться на количественные данные, будут предприняты все усилия для сбора качественных показателей. Чтобы обеспечить сбор качественных показателей, Секретариат рекомендует проводить как среднесрочную, так и окончательную оценку в течение пятилетнего периода действия Соглашения. Эти оценки будут основываться на данных и результатах, зафиксированных в Общих принципах мониторинга, а также будут фиксировать те качественные элементы, которые дают дополнительную информацию, чтобы показать, как добиться максимального успеха Соглашения.

Приложения

- Список участников Соглашения
 - Совет
 - Активные участники
- Глоссарий (проект готовится к печати)